

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2025 ГОДУ

До 1 сентября 2025 года разрешено вести бумажные медкнижки

Приказ Минздрава России от 28.06.2024 № 332н

На год продлили переходный период, в течение которого можно выдавать и вести медкнижки на бумаге.

С 1 марта 2025 года вступили в силу новые требования к аптечке первой помощи для работников

Приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 398н

Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Ранее действовали только требования к их комплектации.

Среди прочего закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.

С 1 марта 2025 года заработали изменения в ТК РФ о наставничестве

Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ

Кодекс дополнили статьей с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них требуется указать в трудовом договоре или допсоглашении.

С 1 марта 2025 года вступили в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов

Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ

Закрепили обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнили также, что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

С 1 марта 2025 года заработали поправки с гарантиями для контрактников

Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ

Работодателей обязали приостанавливать действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Ранее гарантия была

закреплена в ТК РФ с отсылкой к норме, где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Аналогично изменили время предоставления гарантий родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.

**С 1 января 2025 года МРОТ составляет 22 440 руб. в месяц
Федеральный закон от 29.10.2024 № 365-ФЗ**

Минимальная зарплата выросла более чем на 3000 руб. Ранее она составляла 19 242 руб.